



# Begabungs- und Begabtenförderung in der Stadt Zürich

Tagung des Netzwerkes Begabungsförderung und des  
LISSA-Preises

2. November 2019 / Reto Zubler, Victor Müller-Oppliger

# Agenda

Themen
Begriffe
Voraussetzungen für Hochbegabung & Spitzenperformanz
Die drei Dimensionen der Begabungs- und Begabtenförderung
Begabungs- und Begabtenförderung in der Klasse, Schule und im Schulkreis
Entwicklungen in der Begabungs- und Begabtenförderung - Drehtürmodell
Identifikation
Umsetzung
Nächste Schritte

# «Begabung»

## Begabung

- vorhandene, überdurchschnittliche Fähigkeit oder Potenzial dazu
- neben intellektuellen und kognitiven Fähigkeiten sind auch künstlerisch-kreative, technisch-praktische, körperlich-sportliche und sozial-emotionale Fähigkeiten zu beachten



# «Begabte»

## Begabte

- höhere Leistungsfähigkeit
  - Motivation*  
Deutlich erkennbare Lern-Motivation und Engagement
  - Neugierde*  
Fragen, Experimente, Forschungen
  - Phantasie, Kreativität*  
einfallsreich; bringt viele teilweise hoch originelle Ideen
- meist weitere Persönlichkeitsmerkmale wie
  - positives Selbstkonzept
  - hohe Leistungsmotivation
  - günstige Arbeits- und Lernstrategien



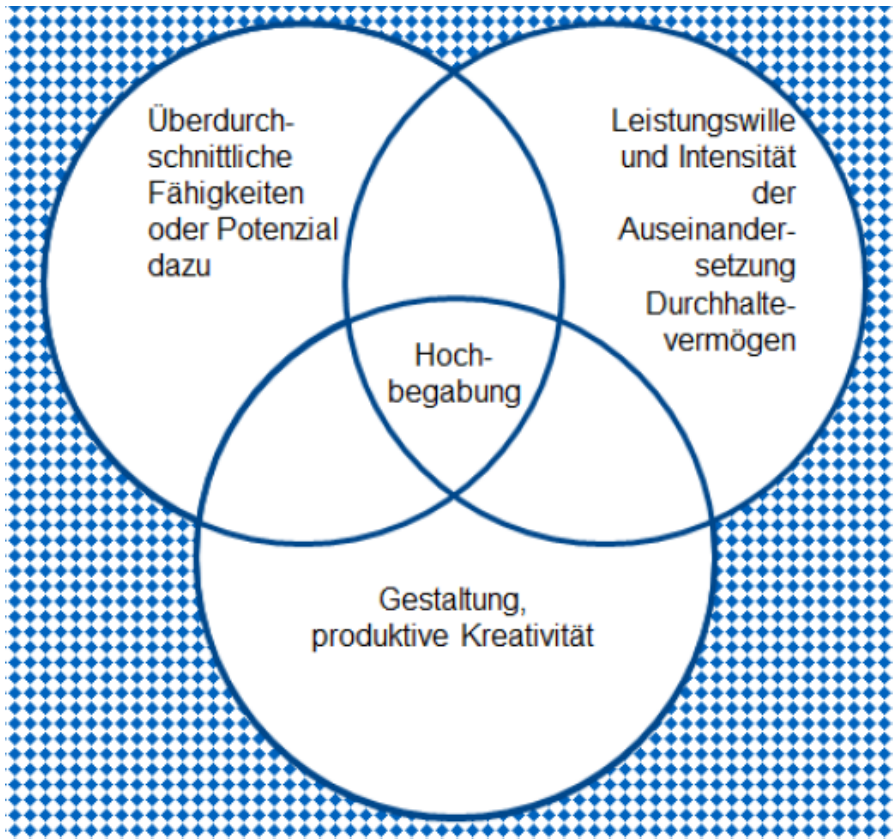
# «Hochbegabte - Spitzenperformanz»

## Hochbegabte - Spitzenperformanz

- Hochleistungen, die im Vergleich zu Gleichaltrigen durch Exzellenz, Seltenheit, Produktivität, besonderen Wert auffallen
- exzellent: brilliant, erstklassig, überragend, unübertrefflich, genial, grandios oder exquisit



# Voraussetzungen für Hochbegabung & Spitzenperformanz



«Drei Ringe-Modell» (nach Renzulli 1977, überarbeitet und aktualisiert 1985, 1997, 2014) adaptiert Victor Müller-Oppliger

Zusätzlich zum «Drei Ringe-Modell»

## Co-kognitive Faktoren

- Optimismus
- Mut
- Hingabe an ein Fach resp. Thema
- Sensibilität für menschliche Belange
- Körperliche und geistige Energie
- Zukunftsvision und das Gefühl, eine Bestimmung zu haben

## Exekutive Funktionen

- Planvolles Handeln
- Handlungsverläufe reflektieren
- Prioritäten setzen
- ...

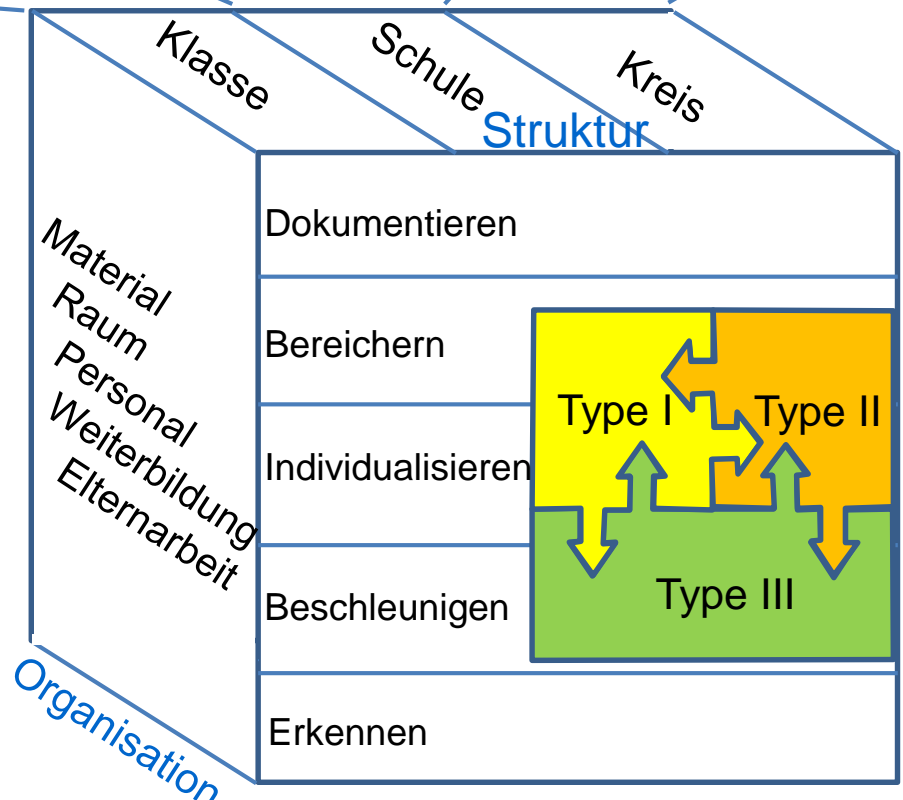
## Leistung

- In Anlehnung an Lehrplan 21

# Die drei Dimensionen der Begabungs- und Begabtenförderung – SEM



- Type I**  
Begegnungen, Impulse, Entdeckungen, Anreize, «Schnupperaktivitäten»
- Type II**  
Grundfertigkeiten zu entdeckendem & forschendem Lernen, Methodenkompetenz
- Type III**  
Eigenständige Projekte von realer Bedeutsamkeit, allein oder in Kleingruppen bearbeiten



Nach Schoolwide Enrichment Modell (SEM), Victor Müller-Opliger

# Begabtenförderung in der Klasse



## Begabte

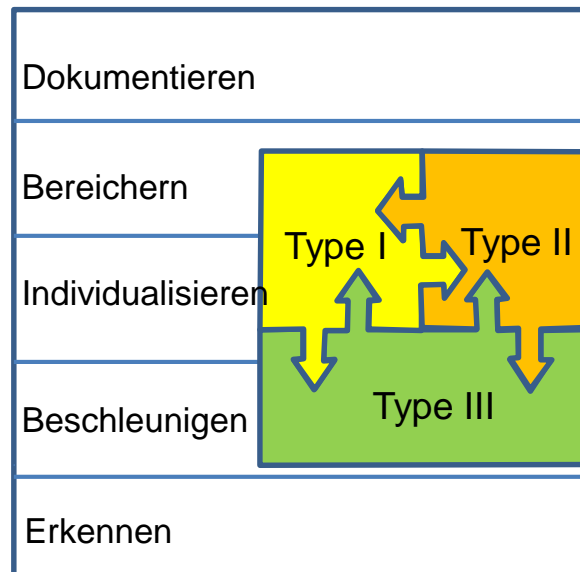
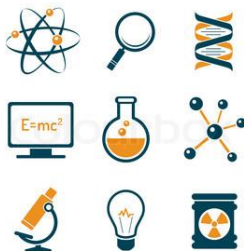
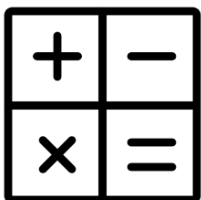
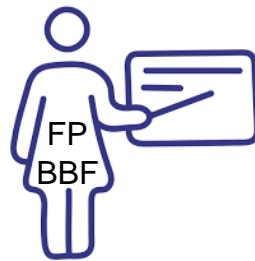


Endungen er/sten

**überdurchschnittlich**

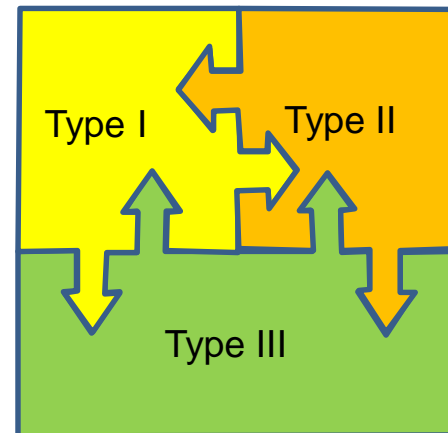
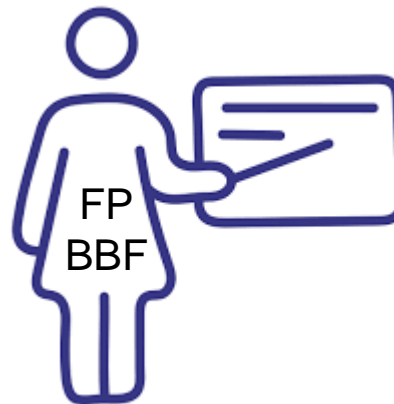
überdurchschnittlich

Netzverb (www.verbformen.de) - CC BY-SA 4.0





# Begabtenförderung in der Schule

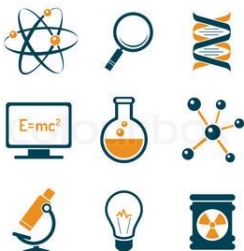


Endungen er/sten

🇩🇪 **überdurchschnittlich**

**überdurchschnittlicher**  
oder Potenzial dazu

Netzverb (www.verbformen.de) - CC BY-SA 4.0



©www.ClipProject.info

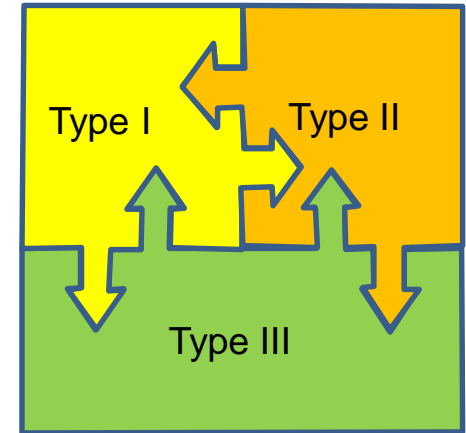


Mentor/in

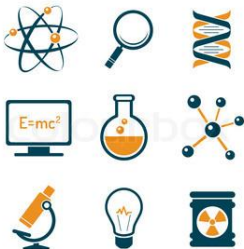
# Förderung der Spitzenperformanz im Kreis



Forschungs-  
zentren

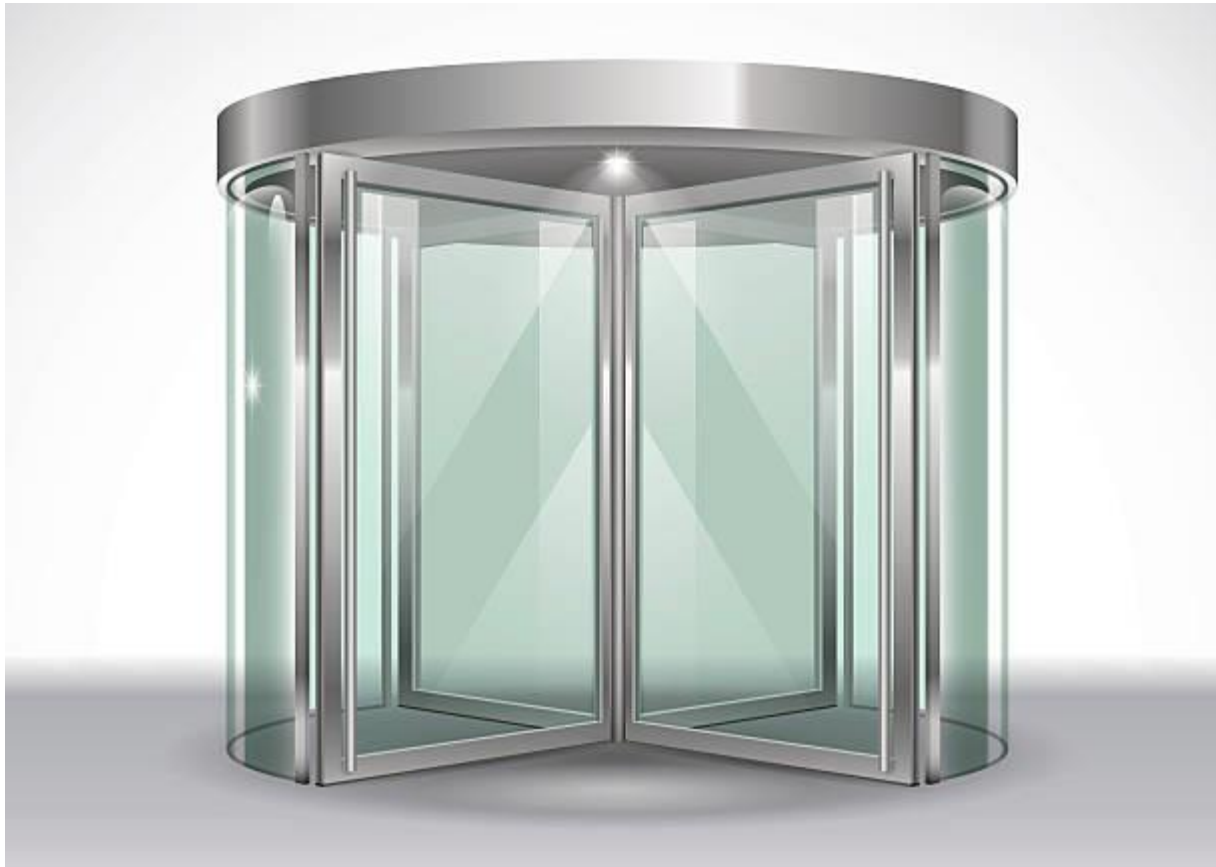


Spitzenperformer/in  
oder Potenzial dazu

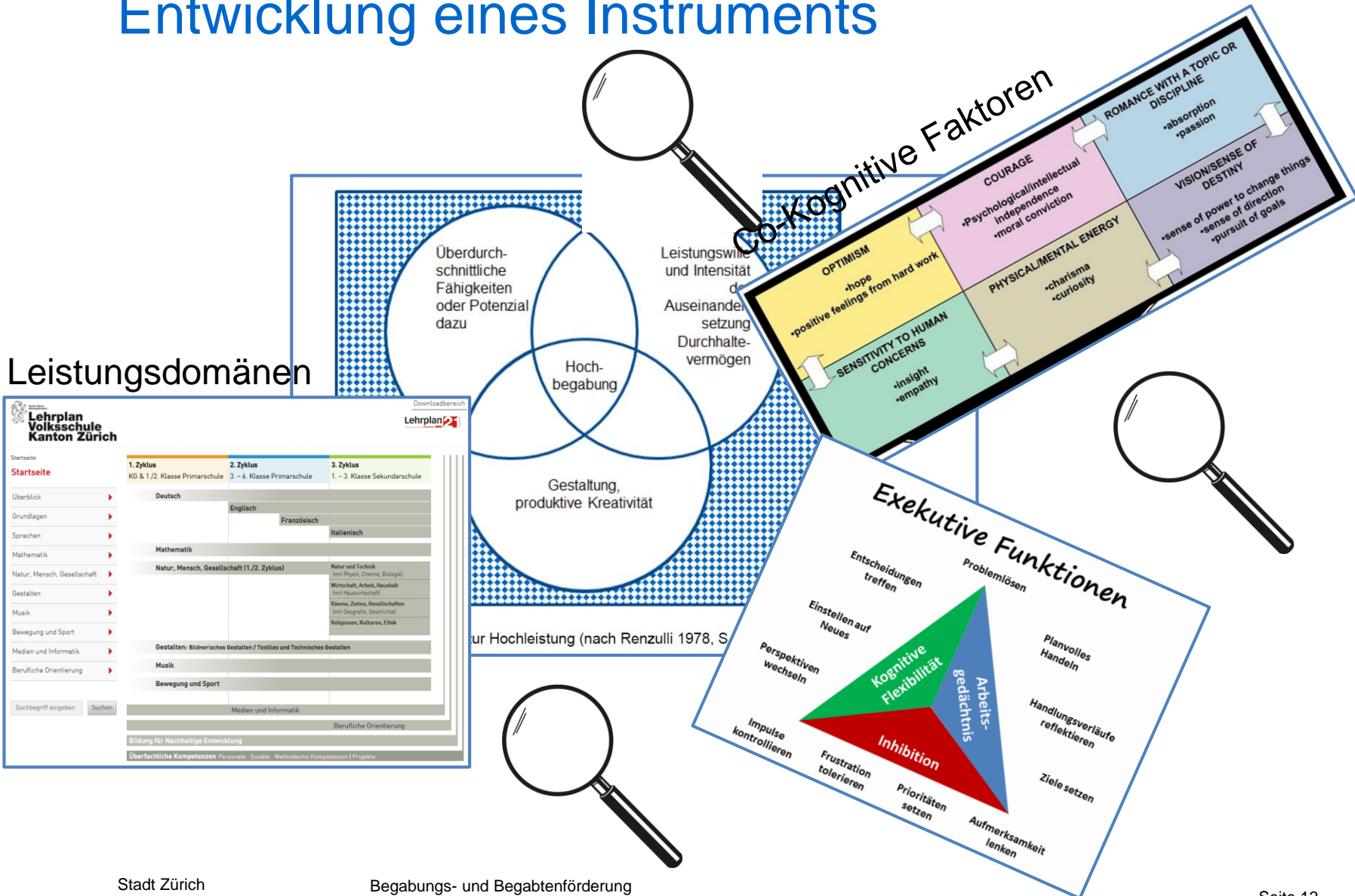


Mentor/in

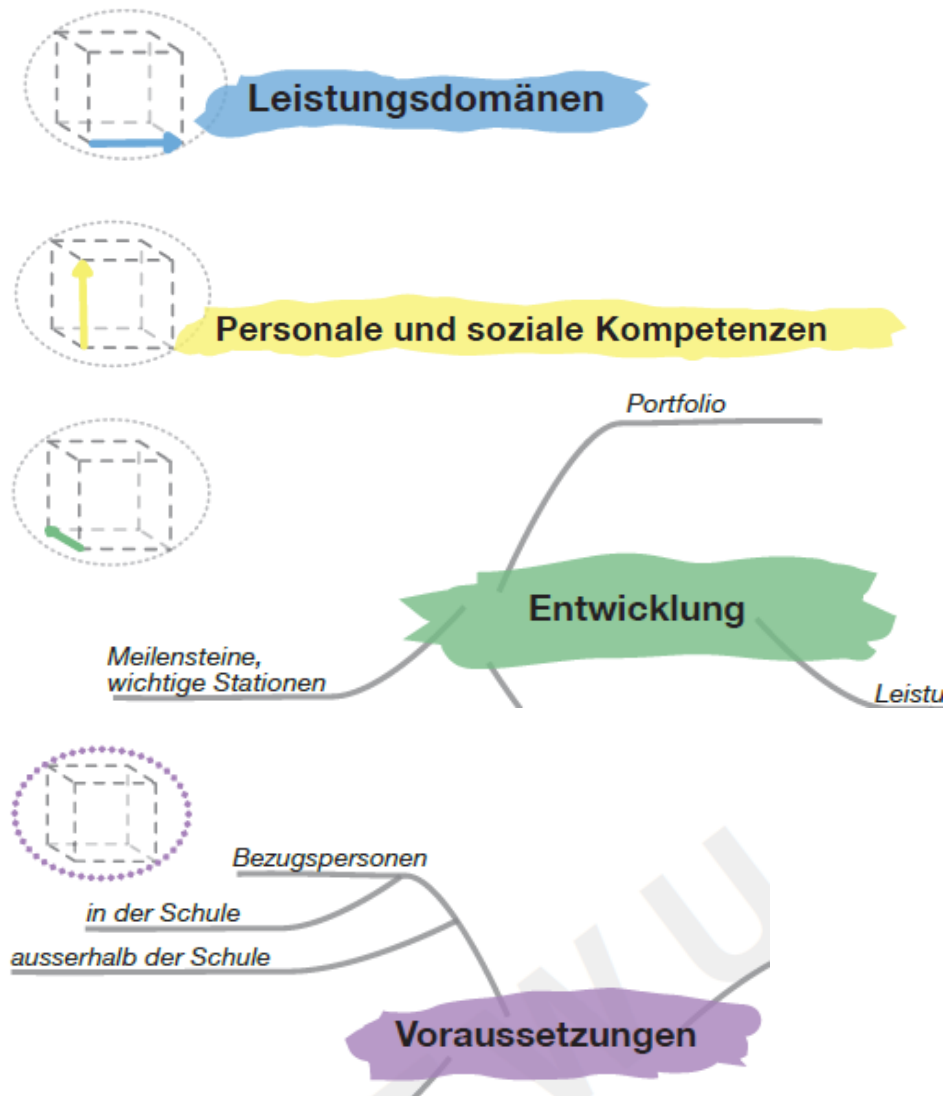
# Entwicklungen in der Begabungs- und Begabtenförderung - Drehtürmodell



# Identifikation ohne IQ-Test durch Einschätzung: Entwicklung eines Instruments



# Die Dimensionen der Einschätzung



# Umsetzung: Handreichung für Schulleitungen, Lehr- und weitere Fachpersonen

4	Beteiligte und ihre Aufgaben.....	9
4.1	Zusammenarbeit im Schulteam (BBF-FP).....	9
4.2	BBF-Fachperson (BBF-FP) .....	9
4.3	Schulleitungen (SL) .....	10
4.4	Klassenlehrpersonen .....	10
4.5	Fachlehrpersonen (BBF-FP) .....	11
4.6	Schulpsychologischer Dienst.....	11
4.7	Betreuungsmitarbeitende .....	11
4.8	Eltern und SchülerInnen .....	12
4.9	Leitung Fachstelle Begabungsförderung.....	12
5	Begabungs- und Begabtenförderung konkret.....	13
5.1	Kommunikation (SL, BBF-FP) .....	13
5.2	Ressourcen (SL).....	14
5.3	Kindergarten (SL, BBF-FP) .....	15
5.4	Sekundarstufe (SL, BBF-FP).....	15
5.5	CAS / MAS IBBF: Weiterbildung (BBF-FP) .....	16
5.6	Pull-Out-Programm (SL, BBF-FP).....	16
5.7	Ressourcenzimmer (BBF-FP).....	17
5.8	Einschätzungswerkzeug BBF für Lehrpersonen (BBF-FP) .....	19
5.9	Talent-, Entwicklungsportfolio, Lernjournal (BBF-FP) .....	22
5.10	Mentoring, Beizug von Expertinnen / Experten (BBF-FP).....	23

# Die nächsten Schritte

Was	Wann
Vorbereitung Umsetzung	2018/19
Erprobung Umsetzung	2019/20 – 2021/22
Zwischenbericht Evaluation	September 2020 Februar 2021
Weisung im Stadtrat	Juni 2021
Behandlung Weisung im Gemeinderat	Herbst 2021
Flächendeckende Einführung	Ab SJ 2022/23

Besten Dank für Ihre Aufmerksamkeit.